

글로벌정경대학

Global Trade & Service 학부



우리학부는 1979년 설립 이후 상품 및 서비스 무역, 사람과 자본, 콘텐츠, 데이터의 국경 간 이동을 융복합적으로 탐구하는 실용학문 연구에 매진하고 있습니다. 2026년부터는 무역학부에서 Global Trade & Service 학부로 명칭을 변경하여 새로운 발전 방안을 모색하고 있습니다. GTS학부는 글로벌 비즈니스 분야의 학제적 교육을 통하여 이론 및 현장의 균형적 감각과 통합적 사고력을 갖춘 글로벌 비즈니스 리더 양성을 목표로 합니다.

2013년 국립대 전환 이후 글로벌, 융복합성, 실용성을 기치로 전통적인 무역학 교과과정을 확장하여, MICE국제관광, 데이터사이언스, 문화엔터테인먼트, 디지털 통상 분야 교원을 신규 초빙하는 등 다변화되고 있는 시장 수요와 글로벌 환경 변화에 능동적으로 대응하고 있습니다.

특히, 정부 주관 Trade Incubator사업, 지역특화청년무역전문기양성사업(GTEP), 수도권 대학특성화 글로벌융합대학사업, Youth 대학생 컨벤션 사업, 디지털통상 전문강좌 지원사업, HUSS 포용사회 이니셔티브 커리사업 참여를 통해 현장밀착형 산학협력을 추진하고 있으며, 2022년부터 3년간 대학특성화 사업에 선정되어 디지털무역, 글로벌컨벤션, 융복합 서비스산업을 주제로 교육과정 개편, 산학연계 교육 고도화, 학부생 해외탐방 프로그램, 특성화 분야 신규 교원 초빙 등을 활발히 진행하고 있습니다.

글로벌정경대학

Global Trade & Service 학부


**교육
목표**

전공 및 어학교육 등 다양한 학제적 교육을 통하여 정보화 및 세계화 시대를 이끌어 나갈 전문인 양성과 급변하는 국제경제·통상환경에 대한 이해력 심화와 진취적이고 국제적 감각을 지닌 창조적 실천인을 양성하고, 동북아 비즈니스 거점으로 발전하고 있는 인천과 수도권지역에 필요한 인재 양성



| 트랙 | 소개 |
|------------|---|
| 무역/통상/MICE | 국제무역·투자, 통상 및 MICE 등의 글로벌비즈니스 전문가 양성을 목표로 다양한 산학협력 부분으로 진출이 가능 |
| 물류/유통·정보 | 항만, 항공, 지식정보 분야의 시스템 및 교육 콘텐츠를 활용하여 물류·유통·정보 분야의 이론적·실무적 지식을 체계적으로 학습 |
| 금융/보험 | 현대 사회 대부분의 상거래에서 금융 및 보험 지식은 필수불가하므로 무역에 필요한 기초적인 금융 및 보험 지식 습득 |

진로

· 무역/통상/MICE

- 공공 : 관세청 및 지역세관, 한국무역투자진흥공사(KOTRA), 한국무역협회, 한국무역보험협회, 한국국제협력단(KOICA), 한국국제교류재단, 한국관광공사, 지자체 관광공사, 지역 컨벤션센터, 각종 학/협회 사무국
- 민간 : 관세사, 종합무역상사, 무역회사, 외국계기업, 제조·유통업체의 무역부서, 해운·운송회사, 관세사사무실, PCO(컨벤션기획업), 호텔·리조트, 복합리조트 MICE시설, MICE서비스업체

· 물류/유통·정보

- 국제물류 : 해운회사, 무역회사, 국제특송회사 등
- 물류 및 유통기업 : 물류컨설팅사, 물류서비스회사, 운송회사, 글로벌 유통회사, 유통체인, 온라인마케팅회사, 백화점 등
- 일반 제조회사 : 기업자재부서, 생산운영관리부서, 마케팅부서
- 국공립 물류기관 및 기업 : 조달청, 인천항만공사, 인천공항공사, 한국컨테이너부두공단 등

· 금융/보험

- 금융기관(은행, 보험사, 증권사), 금융공기업, 경제·경영연구소 등



❑ 자격증

- 무역/통상/MICE : 무역영어1급, 관세사, 국제무역사, 컨벤션기획사 2급
- 물류/유통·정보
 - 국제공인자격 : PL(certified Professional Logistican), CPIM(Certified in Production and Inventory Management), CPM(Certified Purchasing Management), OCA, OCP, OCM 등
 - 국내공인자격 : 물류관리사, 유통관리사, 관세사, 원산지관리사, 데이터분석 전문가(ADP), 네트워크관리사 등
- 금융/보험
 - 공인회계사(CPA), 국제공인재무분석사(CFA), 재무위험관리사(FRM), 파생상품투자상담사, 증권투자상담사, 펀드투자상담사, 자산관리사(FP, AFPK), 보험계리사, 손해사정사, 보험심사역, 미국손해보험 언더라이터 자격증(CPCU) 등

❑ 비교과 활동

- I-Trade GlobalFrontier : 국내외 기업 해외시장 조사, 해외전시마케팅 업무 협력 등 학생주도 기획에 의한 해외연수 프로그램
- Global Business Conference : 교수, 학생, 현장전문가가 참여하는 캡스톤디자인, 비교과프로그램 등의 성과를 평가하는 행사
- 교수별 소그룹 활동 : 총 9개 소그룹 운영
(소그룹명: 맨마루, NEON, DIVE, T-LAB, 마케터즈인유, 글로벌한류연구회, 콜롬버스, ITE, 더 어너스클럽)

트랙
교과목


| 무역/통상/MICE | 물류/유통·정보 | 금융/보험 |
|------------|----------|-------|
|------------|----------|-------|

1학년

| | |
|----|---------------------------------|
| 기초 | 자기설계세미나1, 자기설계세미나2 |
| 핵심 | 경제학원리1, 경제학원리2, 경영학원론, 국제무역의 이해 |
| 심화 | 글로벌비즈니스커뮤니케이션, 비즈니스데이터사이언스의 이해 |

2학년

| | |
|----|---|
| 핵심 | 국제무역론, 통계학, 물류개론, 국제통상법, 금융경제학, 투어리즘개론, e-biz개론 |
| 심화 | 국제통상론, 해외지역연구, 회계원리, 네트워크경제론, 조사방법론 |

3학년

| | |
|----|---|
| 심화 | 기업물류 및 SCM, 무역결재론, 교통경제학, 글로벌문화콘텐츠시장의 이해, e-데이터베이스, 지리경제학, MICE개론, 무역영어1, 국제경영론, 국제물류관리론, 국제금융론, 국제관광론, 게임이론, 금융상품론, 디지털비즈니스애널리틱스, 국제마케팅, 국제무역보험론, 무역전시산업론, 통계실습, 유럽경제론 |
|----|---|

4학년

| | |
|----|--|
| 심화 | 글로벌한류와 엔터테인먼트경영전략, 국제계약과 상사중재론, 디지털컨벤션마케팅, 국제협상론, 관세론, 글로벌비즈니스캡스톤디자인1, 글로벌비즈니스캡스톤디자인2, e-biz창업실무, 유통관리론, 무역정책세미나, 인공지능기반의사결정, 중국경제론, MICE기획론 |
|----|--|

※ 전공핵심 총 33학점 중 18학점 이상 이수

관련전공

| | |
|-----|-------------------------------|
| 전공명 | 유럽통상학연계전공, 중국지역학연계전공, 물류학연계전공 |
|-----|-------------------------------|

석사, 박사

| | | | |
|-----|-----------------|---------------|-----------------------|
| 대학원 | 일반대학원 | | |
| 전공명 | 경영학, 무역/통상/MICE | 경영학, 물류/유통·정보 | 경영학, 금융(재무, 금융공학), 보험 |

취업기업

동문선배 취업기업

한국투자신탁운용, 새마을금고, 대덕자산운용, 우리은행, NH농협은행, 인천 신한, IBK기업은행, CJ대한통운, 인천항만공사, GS리테일, 대한무역투자진흥공사, 미니스톱, 농협물류, DHL 등

주요 진출 현황 : 워크넷

워크넷



주요 진출 현황 : 기업 및 직무

CJ 직무소개



주요진출분야



- 기업체 : 제조 및 유통업체, 대기업 및 중소기업체 유통부서, 무역회사, 전국 유통단지, 해운회사, 항공회사, 운수회사, 화재해상보험회사, 창고관리업체, 세관, 홈쇼핑, 전자상거래업체, 외국계회사, 관세사 사무실
- 정부 및 공공기관 : 중앙정부 및 지방자치단체(재경직, 국제통상직, 관세직, 철도행정직 공무원), 대한무역투자진흥공사, 농수산물 유통공사, 중소기업유통센터 등

진출직업

- 관세사, 관세행정사무원, 무역사무원, 물류관리전문가, 사회계열교수, 상품 기획자, 상품중개인 및 경매사, 영업관리사무원, 의약품영업원, 자재관리사무원, 총무사무원, 포워드(복합운송주선인), 해외영업원

※ 자료출처 : 고용노동부 워크넷 (www.work.go.kr) → 직업진로 → 학과정보 → 무역유통학과

주요 진출 기업 및 직무 정보 안내

- CJ 채용(<http://recruit.cj.net/>) → 채용정보 → 인재채용 → CJ대한통운 → 포워딩
- 현대글로벌비스 채용(<http://recruit.glovis.net/>) → Recruit → 직무소개 → 트레이딩
- 롯데글로벌로지스 채용(<https://www.lotteloglogis.com>) → 회사소개 → 인재채용

CJ대한통운 직무소개 - 포워딩



[직무소개]

- 글로벌 포워딩물류 영업/운영

글로벌 포워딩물류 전문성을 바탕으로 각 고객사별 화물의 특징을 이해하고 수/출입 리드타임이 최소화될 수 있도록 다양한 종류의 화물을 현지통관부터 내륙운송까지 일괄적인 고객맞춤 종합서비스(해상/항공포워딩, 철송, 통관, 운송 등)를 제공

- CBE(Cross Border E-Commerce) 사업

해외직구, 역직구를 포함한 글로벌 전자상거래 및 글로벌 e-Commerce 사업자 계약관리 및 IN/OUT Bound 물류 운영, 재고관리, 소형 Packing부터 통관, 배송까지 One-Stop 물류 서비스와 고객을 위한 맞춤형 IT 솔루션을 제공

주요 진출 현황
: 기업 및 직무

- **특화사업 서비스(국제전시, 국제이주, 중량물 운송, EMS국제우편물 운송)**
포워딩만의 특화된 사업영역의 일환으로 정밀가기, 초고가품, 미술품, 문화재 등 다양한 종류의 국제 전시 화물 및 특수화물의 운송, 설치 서비스를 제공하고 전 세계로 이주하는 이사화물의 포장 및 운송, 통관, 현지 배송 등 해외이주와 관련된 일체의 서비스를 제공, 대형 건설 인프라사업의 EPC 중량물 운송 및 EMS국제우편물 운송 서비스 제공

- **글로벌 물류 컨설팅**

고객정보 수집을 통해 전반적인 물류수준을 진단하고 당사의 물류수행, IT역량 등을 기반으로 고객사에게 최적화된 물류프로세스 컨설팅 제안

- **물류서비스 기획/관리**

사업 손익 관리 및 주요 이슈 사항에 대한 개선과제를 도출하고 포워딩 계약 고객사 및 산업군의 대내외적 시장환경을 분석하여 맞춤형 전략 수립

[필수역량]

- **지식, 동향 파악 능력(Knowledge and Trend Catching)**

물류 사업에 대한 기본적인 이해와 물류 관련 기초 용어에 대한 이해가 필요합니다. 또한, 국내외 사회적동향 및 관련 법규에 대해서 연구하는 자세도 업의 특성을 이해하는 매우 좋은 방법입니다. 글로벌 시장의 최신 동향과 국제물동량에 대한 정확한 정보를 상시 파악하고, 고객사 보유자원과 회사 보유역량을 활용하여 차별화된 서비스를 제공합니다.

- **커뮤니케이션, 신속한 대응(Communication and Fast Response)**

물량 변동, 고객 Needs 변화와 같은 환경 변화에 대해 신속한 대응력으로 다양한 해결안을 도출하여 최적의 운영방안을 모색합니다. 고객사의 요구사항을 정확히 분석하고 상호 협의하여, 최적의 Win-Win 전략을 수립하고 실행합니다.

- **전략적 협상능력(Strategic Negotiation)**

고객사 사업을 정확히 이해하고, 물류관련 정보를 사전에 습득하여 고객의 Needs와 당사의 물류 수행 능력을 상호 분석하여 고객과 당사가 Win-Win 할 수 있는 협상전략을 수립하고 추진하는 능력이 필요합니다.

- **자세(Attitude)**

종합물류기업 1위에 대한 자부심과 도전적 사고방식(Pride and Challenge) '내가 하면 곧 대한민국의 새로운 역사다'라는 자부심을 기반으로 신규 업체 수주, Value Chain 확대 및 Blue Ocean을 개발할 수 있는 열정과 도전의식을 가져야 합니다.



주요 진출 현황 : NCS

NCS 직무소개



NCS 관련 직무

- 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 → 분야별 검색
- 02. 경영·회계·사무 → 04. 생산·품질관리 → 03. 물류무역관리 → 02. 수출입관리
- 03. 금융·보험 → 01. 금융 → 06. 증권·외환 → 06. 무역금융업무
- 10. 영업판매 → 01. 영업 → 01. 일반·해외영업 → 02. 해외영업

NCS 직무명 : 수출입관리

[직무정의]

수출입관리는 무역업무 흐름을 최적화하기 위하여 수출입사전 준비, 수출입 위험관리, 수출입마케팅, 수출입계약, 수출입운송보험, 수출입통관, 수출입 대금결제 등을 하는 일이다.

[능력단위]

- ① 수출입사전준비
- ② 수출입위험관리
- ③ 수출입계약
- ④ 수출입운송보험
- ⑤ 수출마케팅
- ⑥ 수입마케팅
- ⑦ 수출통관
- ⑧ 수입통관
- ⑨ 수출대금결제
- ⑩ 수입대금결제

NCS 직무명 : 무역금융업무

[직무정의]

무역금융업무는 기업의 원활한 수출입업무 지원을 위하여 무역거래의 진행 단계에 따라 필요한 자금 및 서비스를 제공하고 관리하는 일이다.

[능력단위]

- ① 수출신용장 통지
- ② 수출신용장 양도
- ③ 신용장방식 수출환어음 매입추심
- ④ 무신용장방식 수출환어음 매입추심
- ⑤ 수출대금 사후관리
- ⑥ 수입신용장 개설
- ⑦ 수입선적서류 인수결제
- ⑧ 외화지급보증 개설
- ⑨ 외화지급보증 지급관리
- ⑩ 한국은행 무역금융 취급

NCS 직무명 : 해외영업

[직무정의]

해외영업은 판매시장의 확대와 회사의 이익증대를 목표로 영업전략을 수립하고 실행을 통하여 회사의 상품을 해외고객에게 판매하는 일이다.

[능력단위]

- ① 해외시장 조사
- ② 해외영업 상품 분석
- ③ 해외마케팅 전략수립
- ④ 해외 잠재고객 발굴
- ⑤ 해외거래 제안
- ⑥ 해외고객 협상
- ⑦ 국제계약체결
- ⑧ 해외영업 계약 이행 관리
- ⑨ 해외 클레임 처리
- ⑩ 해외고객 관리

취업성공 수기



무역학부 박○○ - 물류 오퍼레이션 분야



■ 합격정보

- 기업명 : DHL Supply Chain Korea
- 졸업년월 : 2020년 08월
- 입사년월 : 2020년 10월

■ 기본 인적사항

- 영어점수 : 토익(915점)
- 평균학점 : 3.57
- 영어회화점수 : OPIC AL
- 자격증 : 물류관리사
- 취업시 연령 : 26세
- 인턴십 : 해외 인턴 1회(미국)
- 해외경험 : 독일 교환학생(6개월), 독일 방문학생(6개월), 미국 인턴(1년)
- 동아리 : 학부 내 야구 소모임

■ 취업 준비 과정

무엇보다 중요한 것은 제가 가장 자신있고 잘 할 수 있는 것에 집중하는 것이라고 생각했습니다. 과 특성상 수강한 전공수업이 한 분야에 집중되기 보다는 여러 분야를 넓고 알게 배웠고, 그 중에서 제 이해도가 가장 높은 무역과 물류 쪽으로 범위를 좁혔습니다.

제가 꾸준히 지망해왔던 외국계 기업은 다른 무엇보다 언어, 특히 영어역량을 필수로 요구하기 때문에 저는 교환학생을 통해 기초적인 영어능력을 배양하였습니다. 추가로, 비즈니스 영어와 실무 경험을 쌓기 위해 미국 인턴에 지원 하였습니다.

단기간이라도 인턴이나 계약직 근무를 통한 해당 분야에서의 실무 경험은 해당 분야 면접에서 본인만의 인사이트를 보여줄 수 있는 가장 좋은 경험이라고 생각 했기 때문입니다. 또한 미국에서의 근무를 통해 부족했던 영어, 특히 이메일 작성과 전화통화 등 비즈니스 상황에 적응하기 위해 노력하였습니다.

귀국 후 취업준비를 시작하며, 제 경험과 맞는 가장 필요한 자격증을 취득해야 겠다고 생각하였습니다. 물류관리사, 국제무역사, 유통관리사 등의 자격증 중에서도 가장 제 직무와 맞다고 생각한 물류관리사를 취득했고, 이후 약 2개월만에 취업에 성공하였습니다. 운이 좋게도, 제가 목표로 했던 대부분의 외국계기업은 기업인적성 검사가 없어 보다 수월하게 자격증 준비를 할 수 있었습니다.

진지하게 취업을 준비하는 모든 취업생들이 갖고있는 스펙에는 큰 차이가 없다고 생각합니다. 중요한 것은 서류와 면접에서 본인이 해당 직무를 어떻게 준비했고 어떤 식견을 가지고 있는지, 그리고 그것을 인사담당자에게 어필하는 지, 라고 생각합니다. 꾸준히 본인의 길을 준비하면 곧 좋은 결과가 열릴 것이라고 생각합니다.

취업성공 시기



[주요평가요소]

- 직무 적합성 : 수강교과목, 자격증, 직무 관련 교육 및 경험(일경험) 등
- 조직 적합성 : 인성 및 태도, 기업 인재상 및 핵심가치 적합여부, 미래비전 등
- 직무역량이 중요시되는만큼 이를 입증할 수 있는 관련 역량, 그 역량의 근거를 본인의 경험을 바탕으로 구체적으로 작성 필수

:: 취업성공 원인분석

학생때부터 외국계기업 입사를 목표로 하였고, 운이 좋게도 교환학생과 해외 인턴을 경험하며 부족한 언어능력을 메꿀 수 있는 기회를 쌓았고, 실무경험을 함께 쌓으며 면접에서 좋은 인상을 심어 줄 수 있었다고 생각합니다.

많은 학생들이 외국계기업은 어떤방식으로 지원하는지조차 모르는 경우가 많은데, 보통 이용하는 자소서닷컴, 사람인 외에도 [피플앤잡], [슈퍼루키] 등의 페이지에서 자신에게 맞는 카테고리를 분류하여 직무가 맞는 기업을 찾고 지원하는 방법을 추천합니다. 개인적으로는 아르바이트하는 날을 제외하고는 오전 / 오후 1시간씩 사이트들을 돌며 지원할 수 있는 기업들을 찾았습니다. 특히 피플앤잡의 경우 실시간으로 많은 정보가 올라오기 때문에 하루 2회정도 정해진 시간에 카테고리를 정해 검색하는게 많은 도움이 되었습니다.

또한, [KOTRA] 나 [물류산업 채용 박람회] 등 정부기관에서 주도하는 취업박람회에서 얻을 수 있는 정보를 최대한 얻어냈습니다. 여러 Youtube 콘텐츠를 이용하여 그때그때 취업정보나 면접, 자소서 팁을 얻는 것도 많은 도움이 되었습니다.

면접을 볼 기회가 많이 없기 때문에, 자소서를 많이 써보고, 면접을 많이 보는 것이 최종적으로는 취업으로 이어지는 왕도가 된다고 생각합니다. 저는 상기 지원회사 및 전형별 결과에 적지 못한 많은 기업의 1차면접에서 탈락했습니다. 하지만 여러 면접 경험이 노하우로 이어져 마지막에 좋은 결과로 이어졌습니다. 아무리 많은 기업에 붙어도 결국 갈 수 있는 곳은 하나고, 하나만 합격해도 취업이라는 목표를 잡게 됩니다.

한번에 붙는다는 생각보다는 탈락을 염두에 두더라도 경험을 쌓는다는 생각으로, 하지만 진지하게 준비하면 자소서나 면접에서 경쟁력이 쌓이는 자신을 스스로 느낄 수 있습니다.

:: 서류 후기 및 작성 Tip

외국계기업은 기본적으로 TO가 적습니다. 최종 합격한 DHL의 경우 포지션 TO가 단 한자리였지만, 여러 포지션이 많이 열리기 때문에 주기적으로 채용 사이트를 확인하는 것이 많이 도움이 됩니다.

또 외국계 기업은 자소서 문항을 따로 주지 않는 경우가 많습니다. 그렇기에 본인이 생각했을 때 해당 기업, 직무에서 가장 필요한 역량이 무엇인지 생각해보고 본인의 경험중 그 역량을 가장 잘 어필할 수 있는 경험을 잘 풀어서 강조하는 것이 무엇보다 중요합니다. 제가 생각한 직무의 주요 역량은 커뮤니케이션이었습니다. 미국에서 해상물류를 담당했던 경험과, 에어비앤비에서 아르바이트로 근무했던 경험, 학교생활중 소모임 회장을 했던 경험등을 접목하여 1. 해당 업무의 전문지식, 2. 문제해결능력, 3. 커뮤니케이션능력 등을 어필하였고, 좋은 결과로 이어졌습니다.



취업성공 수기



[주요평가요소]

- 많은 기업들이 자체 인적성검사를 실시하면서 서류전형 이후 인적성의 비중이 중요해지고 있음
- 사기업 : 수리논리, 추리 등의 영역을 기반으로 단편적인 지식보다는 주어진 상황을 유연하게 대처하고 해결할 수 있는 종합적인 논리력과 사고능력을 평가(GSAT 기준)
- 공기업 : NCS 직업기초능력(10개 영역) 평가 기반으로 시험이 구성되며, 공기업마다 채택하는 영역의 수는 다르지만, 주로 6개 영역(의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리, 조직이해&정보능력)에서 출제되는 경향이 있음



[주요평가요소]

- 보편적으로 기업은 2단계 면접으로 진행
 - 1차 면접 : 직무면접, 실무진 면접
 - 2차 면접 : 인성면접, 임원면접
- 기업/직무에 따라 PT면접, 토론 면접, 롤플레이, 영어면접 등을 진행
- BE(경험) 면접을 통해 지원자의 경험을 토대로 꼼꼼히 검증하고 보유 역량을 판단하는 면접유형이 확대, 자신의 행동을 중심으로 구체적인 과정과 성과를 설명하는 것이 중요

우선 문항이 주어지는 기업에 자소서를 작성하고, 본인이 어필할 수 있는 강점과 경험들을 나열하고 각 기업에 맞게 조금씩 수정하며 사용하는 것이 시간을 절약하는 가장 좋은 방법이라고 생각합니다. 이렇게 지원한 결과, 외국계 기업의 서류 통과율은 80% 이상 되었고, 면접을 경험하며 각 직무의 실무에서 필요로 하는 역량이 무엇인지를 좀 더 빠르게 캐치할 수 있었던 것 같습니다.

❖ 인적성 후기 및 준비 과정

외국계기업의 경우 인적성/논술시험을 보는 기업이 많지 않습니다. 그렇지만 준비를 하지 않을 수 없기 때문에, 삼성의 GSAT 책을 준비하여 하루 2시간씩 공부하였습니다. 개인적으로 수리와 도형부분이 어려워서 좀 더 시간을 투자했던 것 같습니다.

그러다보니 두시간을 넘기는 경우도 찾고, 점수가 쉬이 오르지 않아 좌절한 기억이 많습니다. 하지만 몇몇 외국계 기업에 서류 합격 후 인적성 시험을 보게 되면서, 공부했던 내용에 많이 도움을 받은 경험이 있습니다. 외국계 인적성의 경우 문제가 크게 어렵지 않지만, 그렇기 때문에 컷 또한 매우 높습니다. 외국계를 준비하신다고 하여 인적성 준비를 하지 않으면 나중에 돌이킬 수 없습니다. 서류 합격 후 인적성 준비를 시작하게 되면 너무 늦으니, 꼭 평소에 시간을 내어 인적성 준비하는 것을 추천드립니다.

❖ 면접 후기 및 준비 과정

대부분의 기업 면접은 1차 / 2차로 나뉘며, 1차는 실무진, 2차는 임원 면접으로 이루어집니다. 제가 면접을 본 외국계 기업들은 대부분 서류-1차-2차-최종합격 순으로 진행되었지만, 최종 합격한 기업의 경우 서류-1차-2차-3차-4차 면접 후 최종 합격하게 되었습니다.

기업마다 다르지만 DHL은 2:1 면접 / Costco는 5:1 면접 등 다대일 면접이 많았습니다. 또한 코로나 팬데믹이 시작되며 기업마다 대면면접 / 비대면 면접을 혼용하여 활용하는 경우가 많았습니다.

- 1차에서는 해당 직무에 대한 이해와 지원자의 강점, 경험과 역량들을 파악하는 질문을 주로 합니다. 제가 지원했던 직무의 경우 1차 면접은 주로 :

- ① 자기소개
- ② 회사 (직무) 에 지원한 이유
- ③ 직무 관련 질문 (수출입 프로세스 / 물류 프로세스 / 단어에 관련한 질문 / 업무 이해도 / 자소서 경험에 기반한 질문 등)

으로 이루어졌습니다.

그렇기 때문에 자소서에 기반한 답변이 매우 중요하며, 면접을 준비하실 때 자소서를 꼭 다시 읽고 자소서와 동일한 입장에서 답변을 해야합니다. 예를 들어, 자소서에는 적극적인 성격이라고 적었는데 면접장에서 소극적인 모습을

취업성공 후기



으로 일관한다면가 하는 모습은 면접관에게 신뢰를 주지 못합니다.
제가 경험한 외국계 기업 1차면접은 주로 1시간동안 30분은 국문면접, 30분은 영문면접으로 진행되는 경우가 많았습니다.

질문의 내용은 거의 비슷하고, 주로 실무 관련한 내용과 단어에 대한 설명을 영어로 하고, 자기소개를 영어로 하는 경우가 많습니다.

저는 이런 자리에서 긴장을 많이 하는 편이라, 나름대로 긴장하지 않는 방법을 터득했는데, 바로 스크립트를 짜고 외우지 않는 것입니다. 스크립트를 완벽하게 외우면, 면접장에서 아무것도 기억이 나지 않는 경우가 더러 있습니다. 이를 극복하고자 저는 스크립트를 짜고, 몇가지 키워드를 뽑아내어 면접장에서 유연하게 변경하여 대답하는 방법을 택했고, 저에게는 이 방법이 훨씬 효과가 있었습니다. 면접장에 가기 전에 실전처럼 연습하는 것 또한 많은 도움이 됩니다. 면접스터디, 취업경력개발원 선생님, 친구, 교수님 등 본인이 생각하는 본인 직무를 이해하고 도움을 줄 수 있는 분들께 도움을 청하는 것을 추천드립니다.

- 최종 합격한 DHL의 경우, 2차는 인사팀 면접, 3차는 Regional Manager와의 면접, 4차는 사장님과의 면접이었습니다.

임원 면접에서는 주로 다음과 같은 질문이 많습니다 :

- ① 자기소개
- ② 본인이 생각하는 본인의 장점
- ③ 회사가 지원자를 뽑아야하는 이유

보통 2차면접 이상에서 면접관으로 들어오시는 분들은 실제로 함께 실무에서 업무를 하는 분들은 아니지만, 팀장이나 사장처럼 스스로 사람을 보는 눈을 키워온 분들이기 때문에 전혀 생각지도 못한 질문을 받을 때가 있습니다. 정답이 정해져있거나, 정해져있지 않은 경우도 많습니다. 저는 2차 / 최종면접을 준비할 때, 늘 자소서를 기반으로 솔직한 자세로 답변하는 것을 기조로 삼았습니다. 정답이 정해져 있지 않은 질문이라면 있는 그대로, 성실하고 열심히 회사생활을 해 나가겠다는 저 자신을 보여주는 것이 가장 좋은 방법이라고 생각했기 때문입니다.

외국계 기업 면접에서 느낀 것은, 면접자에게 크게 부담을 주지 않고 편안한 분위기에서 면접을 볼 수 있다는 점입니다. 다만 면접관의 질문의도를 파악하지 못하고 동문서답을 하거나 말이 너무 길어지게 되면 면접관이 말을 자를 수 있고, 그러면 심리적으로 많이 말리게 되는 경우가 많아, 꼭 질문을 끝까지 듣고 내가 하고싶은 말이 아닌 면접관이 듣고싶은 대답을 하는게 좋은 것 같습니다.

취업성공 후기

❑ 취업경력개발원 및 대학일자리(플러스)센터 이용 사례

개인적으로 학교 프로그램에 정말 많은 도움을 받았습니다. 자소서 컨설팅, 면접 준비 등, 막막한 첫 시작을 도와준 곳이 취업경력개발원입니다. 친절하신 선생님께 꾸준히 자소서 첨삭과 면접 도움을 받고, 갑작스럽게 면접이 잡혀 전날 신청한 컨설팅 요청에도 친절하게 도움주시는 선생님 덕분에 최종 합격 할 수 있었습니다. 유료 첨삭 서비스를 받는 것도 좋지만, 개인적으로는 첨삭자가 중간에 바뀌게 되면 글이나 주장에 일관성이 떨어지고 구조가 무너진다고 생각합니다.

취업경력개발원에 계신 여러 선생님들께 상담을 받아보고, 본인 스타일과 가장 잘 맞는 선생님께 꾸준히 첨삭을 받으면 스스로 자소서에 설득력이 붙는다는 느낌을 받게 됩니다. 꼭 막막할 때는 취업경력개발원의 문을 두드리는 것을 추천드립니다.

❑ 마지막으로 후배들에게 하고 싶은 말

앞서 언급했듯이 저는 학교 프로그램에 정말 많은 도움을 받았습니다. 독일 교환학생, 미국 인턴과 자소서 첨삭 및 면접 도움까지, 금전적으로나 필요한 서비스를 지원받으며 수월하게 취업준비를 했다고 생각합니다. 미국 인턴을 지원하며 학교에서 지원금을 받았고, 교환학생 6개월 이후 방문학생으로 학기를 연장할 때도 국제교류원의 도움을 받았습니다.

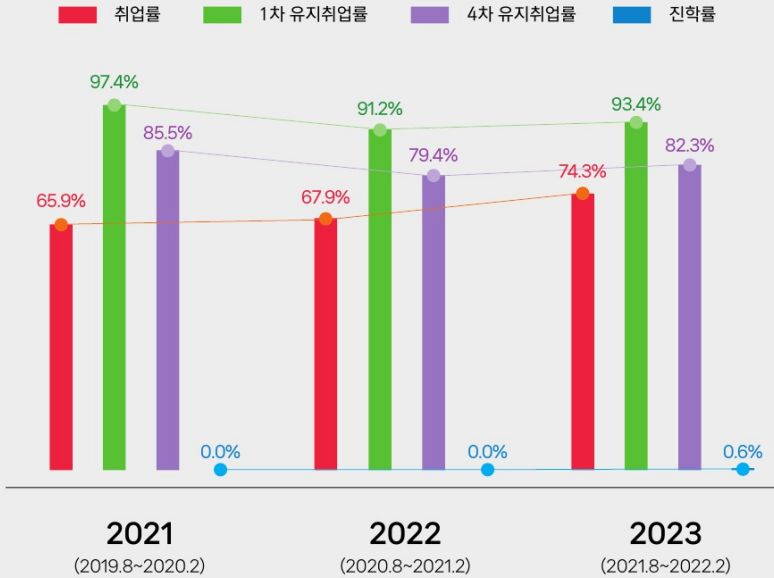
취업 준비를 시작하거나, 혹은 아직 코앞에 닥치진 않았지만 몇 년 후가 막막한 학우님들께 꼭 학교의 프로그램을 이용하시는 방법을 추천드립니다. 저는 제 4년의 등록금이 하나도 아깝지 않게 학교를 다녔다고 자부합니다. 입학부터 졸업까지 8년 반 동안 학교 프로그램을 통하지 않았다면 전혀 경험하지도, 이루지도 못했을 경험들이 많습니다.

혼자 시작하기 막막하고, 막연하다면 취업경력개발원과 국제교류원, 학부사무실 등 학교의 서비스를 적극적으로 활용하여 가성비 넘치는 학교생활, 취업준비 되시길 바랍니다.

인천대학교 후배님들의 건승을 기원합니다.



취업 및 진학현황



| 연도 | 졸업자 | 취업대상자 | 취업자 | 진학자 | 취업률 | 유지취업률 | | 진학률 |
|------|------|-------|------|-----|-------|-------|-------|------|
| | | | | | | 1차 | 4차 | |
| 2021 | 146명 | 126명 | 83명 | 0명 | 65.9% | 97.4% | 85.5% | 0.0% |
| 2022 | 179명 | 159명 | 108명 | 0명 | 67.9% | 91.2% | 79.4% | 0.0% |
| 2023 | 158명 | 136명 | 101명 | 1명 | 74.3% | 93.4% | 82.3% | 0.6% |

- 출처 : 한국교육개발원(KEDI) 12. 31 공시취업률 기준 (대학 알리미 www.academyinfo.go.kr 참조)
- 기준 : 3개년 12월 31일자 공시 취업률 기준 (2021년, 2022년, 2023년)
- 취업률 산출방식 (취업자 / 취업대상자) × 100
- 진학률 산출방식 (진학자 / 졸업자) × 100

